

## **Zarządzenie Nr 7/2023**

**Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grzmiącej**

**z dnia 24 lutego 2023 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grzmiącej stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 2/2023 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grzmiącej.**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zarządzam, co następuje:

### **§ 1**

Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grzmiącej ustalonego Zarządzeniem Nr 2/2023 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grzmiącej „ Wykaz stanowisk, w tym kierowniczych, urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach” otrzymuje brzmienie o treści stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

### **§ 2**

Pozostała treść Zarządzenia Nr 2/2023 z dnia 3 stycznia 2023r. pozostaje bez zmian.

### **§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Kierownik Gminnego Ośrodka  
Pomocy Społecznej w Grzmiącej  
Edyta Brysik

Załącznik do Zarządzenia Nr 4/2023

„Załącznik nr 2  
do Regulaminu wynagradzania pracowników  
Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Grzmiącej”

**Wykaz stanowisk, w tym kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach**

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenia oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
<b>stanowiska kierownicze urzędnicze</b>				
1.	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik Klubu Seniora	XII	wyższe <sup>2)</sup>	5
3.	Kierownik Sekcji	X	wyższe <sup>2)</sup>	4
<b>stanowiska urzędnicze</b>				
1.	Starszy inspektor	IX	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	2 4
2.	Inspektor	IX	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	1 3
3.	Starszy referent	VI	wyższe <sup>2)</sup> średnie <sup>3)</sup>	- 2
4.	Referent	V	średnie <sup>3)</sup>	-
<b>stanowiska pomocnicze i obsługi</b>				
1.	Pomoc administracyjna	III	średnie <sup>3)</sup>	-

<b>stanowiska pomocnicze i obsługi</b> <i>(jednostki organizacyjne, centra integracji społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej)</i>				
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	wyższe według odrębnych przepisów albo dyplom pracownika socjalnego i specjalizacja I stopnia w zawodzie pracownik socjalny	3
2.	Starszy pracownik socjalny	XIV	wyższe według odrębnych przepisów	2
		XIII	średnie według odrębnych przepisów	2
3.	Pracownik socjalny	XIII	wyższe według odrębnych przepisów	-
		XII	średnie według odrębnych przepisów	-
4.	Asystent rodziny	XIII	według odrębnych przepisów	
5.	Opiekunka środowiskowa	X	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie	
6.	Aspirant pracy socjalnej	IX	średnie <sup>3)</sup>	-

<sup>2)</sup> Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

<sup>3)</sup> Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

